KỊCH BẢN PHỎNG VẤN:

Mở đầu:

Chào hỏi qua lại/ giới thiệu tên giữa các member trong buổi phỏng vấn.

Có một tip để gây ấn tượng với nhà tuyển dụng là: mình chủ động xin phỏng vấn bằng tiếng anh :D

Bắt đầu dzô:

Đầu tiên là hỏi về gia cảnh/ bản thân của ứng viên:

Câu 1: Bạn hãy giới thiệu về bản thân

Tips: Giới thiệu ngắn gọn, show đầy đủ kinh nghiệm của mình tích lũy được trong lúc làm việc.

Câu 2: Là trong quá trình mình giới thiệu về bản thân, nếu nhà tuyển dụng thắc mắc chỗ nào thì họ sẽ hỏi liền ngay khúc đó.

Chuyển qua hỏi kiến thức về tester

Câu 3: Bạn có thể share cho mình về "**Software Testing Lyfe Cycle**" mà bạn biết và nêu trách nhiệm chính của bạn ở những công ty trước là gì?

Câu 4: Thông thường viết testcase thì mình có những kỹ thuật nào?

Sau khi liệt kê được những kỹ thuật thì nhà tuyển dụng sẽ đặt ví dụ cho mình viết thử testcase.

Câu 5: Ví dụ: Có 1 trang web về đăng ký để sử dụng bảo hiểm nhân thọ gồm:

- Nhiều field khác đã có sẵn giá trị hợp lệ
- *Field ngày sinh: Người đăng ký phải thỏa điều kiện nhỏ hơn hoặc bằng 90 tuổi*
- *Field CMND: CMND phải là số CMND tồn tại.*
- Button Register.

Bạn hãy liệt kê tất cả các testcases trong trường hợp này.

Note: Mình chỉ xét về field ngày sinh và field CMND, còn mặc định những field khác đã có giá trị hợp lệ.

Tips: hãy suy nghĩ tới những testcase mà không ai nghĩ ra được, là mình sẽ chốt deal ngay!

Câu 6: Thông thường theo bạn, một testcase sẽ có những items nào?

Câu 7: Bạn làm cách nào để phân loại bug/ Ở phía bạn dùng cách nào để phân loại bug?

Sau khi mình trả lời câu 7 xong, thì nhà tuyển dụng sẽ đưa ra một vài ví dụ về bug để cho mình phân loại luôn. Mình qua câu 8 nha.

Câu 8: Mình có 1 vài trường hợp nhờ bạn phân loại bug giùm nhé. Ví dụ:

Có 1 trang web về đọc báo/ tin tức

Bug 1: Tên báo bị sai/ UI logo hơi nhòe.

Bug 2: Khi user click vào tab thể thao thì nó lại display nội dung về âm nhạc, và khi user click vào tab âm nhạc nó lại display nội dung về thể thao.

Bug 3: Tính năng đánh giá bài viết – Mỗi lần user đánh giá bài viết (bằng cách vote sao) thì nó không cập nhật liền, user phải refresh trang web thì nó mới cập nhật.

Bạn hãy phân loại tương ứng với từng bug? Và nếu phải sắp xếp thứ tự từ cao xuống thấp thì em sẽ sắp xếp như thế nào?

Câu 9: Hỏi một chút về kiến thức Database, SQL, API testing?

Câu 10: Bonus cho những bạn nào biết về Automation. Câu này sẽ hỏi về kiến thức Automation testing của các bạn.

Sau đó sẽ là 1 hoặc vài câu hỏi về tình huống:

Câu 11: Nếu mình có một bug: Requirement không clear, các steps không Re-produce được, thì mình sẽ xử lý như thế nào?

Sau khi đã hỏi xong về kiến thức chuyên môn, nhà tuyển dụng sẽ hỏi lý do tại sao mình lại chuyển công ty

Câu 12: Bạn cho mình biết lý do tại sao mình lại rời công ty cũ?

Sau khi mình trả lời xong thì nhà tuyển dụng hỏi tiếp:

Câu 13: Thế môi trường làm việc mà bạn expect sẽ có những tiêu chí nào?

Sau khi mình trả lời xong thì nhà tuyển dụng sẽ hỏi tiếp:

Câu 14: Vậy nếu như bạn được chọn vào công ty, thì định hướng tiếp theo của bạn là gì? Và kế hoạch cụ thể?

Và sẽ có những trao đổi về thông tin công ty, nói chuyện xã giao về project nếu bạn được tuyển vào sẽ làm việc như thế nào? Chính sách công ty ra sao?

Chuẩn bị gần kết thúc buổi phỏng vấn thì họ sẽ hỏi mình có thắc mắc gì không.

Câu cuối: Nhà tuyển dụng sẽ hỏi là bạn có câu hỏi gì cho nhà tuyển dụng hay không?

Kết thúc buổi phỏng vấn, nhà tuyển dụng sẽ cho bạn biết 1 vài thông tin: Sẽ gửi email báo kết quả cho bạn trong vòng 2-3 ngày… bla bla…

Chào tạm biệt và ra về!!!